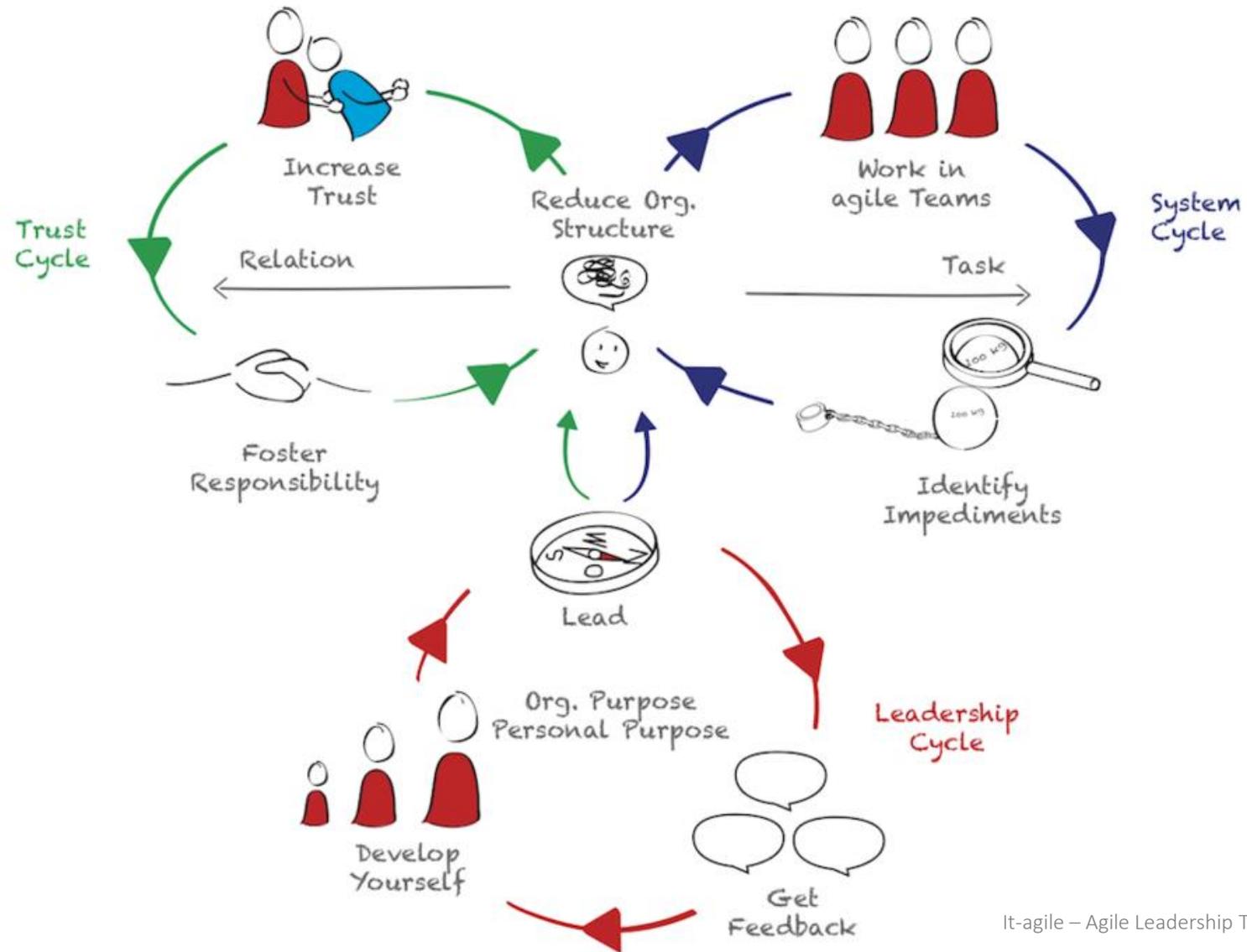




# Intro Leadership

## Die agile Führungskraft – Was ist ein Agile Leader?



# Intro Leadership

## Die agile Führungskraft – Was ist ein Agile Leader?

**GABLER Wirtschaftslexikon:** <https://wirtschaftslexikon.gabler.de/definition/leadership-54083>

### **Definition: Was ist "Leadership"?**

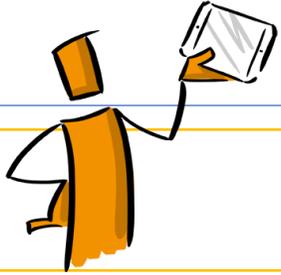
Leadership (Führung) bezeichnet nicht einheitlich definiert die menschen-, verhaltens-, eigenschafts-, interaktions- und/oder motivationsorientierten Aufgaben des Managements.

John P. Kotter, Professor für Führungsmanagement an der Harvard Business School, versteht unter **Leadership** ein Verhalten, das Menschen **Zukunftsvisionen** zeigt und sie dazu inspiriert, diese entgegen aller möglichen Widerstände zu verfolgen.



# Intro Leadership

## Die agile Führungskraft – Was ist ein Agile Leader?



### Definition (agile)Leadership

...Agile, ist eine Haltung und eine Reise der kontinuierlichen Verbesserung...

„**Agil**“ bedeutet sich flexibel und dynamisch an veränderte Rahmenbedingungen anzupassen. Um die starre, langfristige Pläne gegen kurzfristige Planungen sowie schlanke Prozesse eintauschen, ist es notwendig, in einem zunehmenden komplexen Arbeitsumfeld, Methoden einzusetzen, die eine Flexibilität gewährleisten.

Eine „**agile Führungskraft/ Agile Leader**“ ist jemand, der sich entscheidet für die eigene Welt voll und ganz Verantwortung zu übernehmen und sich darauf konzentriert den Veränderungsprozess und die agile Kultur im Unternehmen zu etablieren. Gleichzeitig sind „**Agile Leader**“ von vornherein im Change Prozesse des Unternehmens eingebunden, um die Agilität zu verankern.

Führung nicht als Stelle, sondern als Rolle verstehen. D.h. Menschen, statt Managementspezialisten sind jetzt gefragt. Wer als *Agile Leader* unterwegs ist, handelt mit dem Ziel, Dinge nicht hinzunehmen, sondern hinterfragen und zu verändern.

### Was ist der Unterschied zwischen managen und führen?

- Bei **Führung** respektive **Leadership** steht der Mensch im Fokus, beim **Management** alles, was sich organisieren lässt: das Planen, das Umsetzen, Kontrollieren von Prozessen, Strukturen, Standards, etc.



# Intro Leadership

## Die agile Führungskraft – Was ist ein Agile Leader?

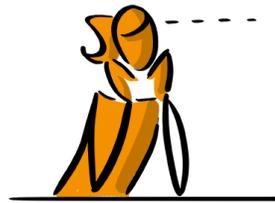
Was ist nun der Hauptunterschied zwischen **Leadership** und **Management**?

**Leadership geht vom Menschen aus denkend**, während ein Manager immer **vom Unternehmen aus denkend agiert**.

Ein Leader braucht deshalb eine bestimmte Haltung, die er im Umgang mit seinen Mitarbeitern glaubwürdig demonstriert.

**Leadership zeichnet sich durch folgende Fähigkeiten aus:**      **Management hingegen beinhaltet folgende Dinge:**

- Begeisterung
- Einbindung
- Information
- Inspiration
- Kommunikation
- Motivation
- Prozessverbesserung
- Vision
- Zukunftsperspektive



- Analyse
- Budgetierung
- Controlling
- Organisation
- Planung
- Problemlösung
- Qualitätssicherung
- Risikomanagement
- Verwaltung

# Intro Leadership

## Die agile Führungskraft – Was ist ein Agile Leader?

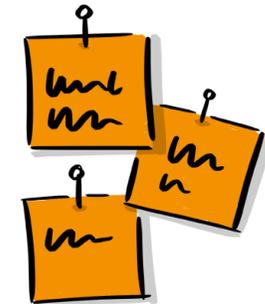
Das **Führen** hat **ethische**, das **Managen** **ökonomische** Dimensionen. Führung entwickelt die Unternehmenskultur, das Management die Strategie.

Ein Führender benötigt vor allem **soziale**, der Manager vor allem **methodische** Kompetenzen.

- Selbstorganisation lässt Menschen reifen.
- Eigenverantwortung macht sie selbstbewusst.
- Entscheidungskompetenz macht sie stark.
- Reflexionsfähigkeit macht sie kritisch.
- Selbstinitialisierte Weiterentwicklung macht sie anspruchsvoll.

Dieser Veränderungsprozess von „*klassisch*“ zu „*agil*“ ist tiefgreifend und passiert nicht nur auf der Prozessebene.

Die nachfolgenden zwölf Aspekte einer Führungskompetenz, sind grundlegend für eine agile Führung:



# Intro Leadership

## Die agile Führungskraft – Was ist ein Agile Leader?

### Die 12 Führungskompetenzen im Überblick:

1. Transformationsvermögen
2. Digitalkompetenz
3. Emotionale Intelligenz
4. Organisationsvermögen
5. Methodenkompetenz
6. Kommunikationsvermögen
7. Kooperationsfähigkeit
8. Vertrauensfähigkeit
9. Konfliktfähigkeit
10. Entscheidungsvermögen
11. Ergebnisorientierung
12. Selbstreflexionsvermögen

Nicht immer muss eine Führungskraft die höchstmögliche Ausprägung bei jeder dieser Kompetenzen anstreben oder erreichen. Die Anforderungen können unterschiedlich sein, je nach Aufgabenstellung.

Die Grafik lädt dazu ein, eine kritische Selbstbildanalyse zu erstellen. Diese kann mit einer Fremdbildmessung abgeglichen werden. Dabei werden Dritte aus dem unmittelbaren beruflichen Umfeld befragt.

Mehr dazu im Buch „**Die Orbit-Organisation**“ von Anne M. Schüller.



# Intro Leadership

## Die agile Führungskraft – Was ist ein Agile Leader?



[Anne M. Schüller](#) ist Managementdenker, Keynote-Speaker, mehrfach preisgekrönte Bestsellerautorin und Businesscoach. Die Diplom-Betriebswirtin gilt als führende Expertin für das Touchpoint Management und eine kundenfokussierte Unternehmensführung. Sie zählt zu den gefragtesten Rednern im deutschsprachigen Raum. 2015 wurde sie für ihr Lebenswerk in die Hall of Fame der German Speakers Association aufgenommen. Von LinkedIn wurde sie zur Top-Voice 2017/2018 und von Xing zum Spitzenwriter 2018 gekürt. Ihr Touchpoint Institut bildet zertifizierte Orbit-Organisationsentwickler aus.

# Intro Leadership

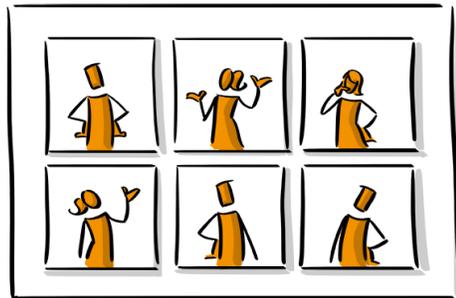
## Die agile Führungskraft – Was ist ein Agile Leader?

---

Peter Drucker:

The only definition of a leader is someone who has followers.

# Herzlichen Dank für eure Zeit

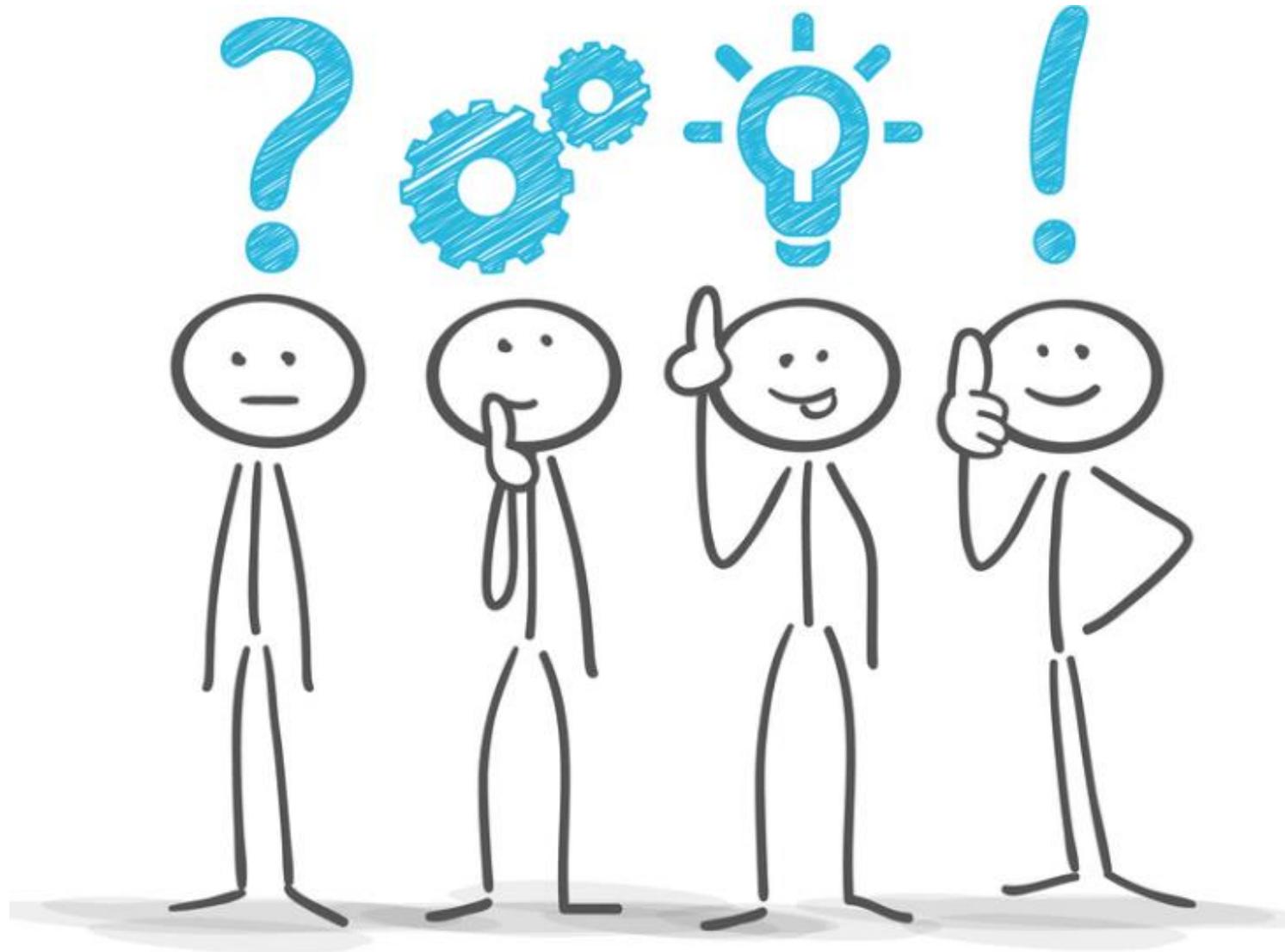


**E-Mail:** [kosta@thisiadis.com](mailto:kosta@thisiadis.com)

**Mobile:** +49 172 69 76 015

# Intro Leadership

Die agile Führungskraft – Was ist ein Agile Leader?



# Intro Leadership

Die agile Führungskraft – Was ist ein Agile Leader?

---

## Backup Slides



# Intro Leadership

Die agile Führungskraft – Was ist ein Agile Leader?

**Stay away from negative people,  
they have a problem for every solution.**

*...Albert Einstein...*