

# MOVING MOTIVATORS

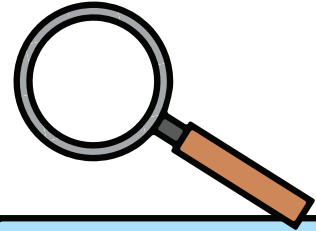
MANAGEMENT 3.0  
CHANGE AND INNOVATION PRACTICES

## ANERKENNUNG



Die Menschen um mich herum  
schätzen was ich tue und wer ich bin

## WISSBEGIERDE



Ich möchte viele Dinge untersuchen,  
lernen und ausprobieren

## FREIHEIT



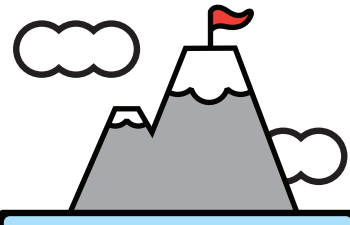
Bezüglich meiner Arbeit und  
Verantwortung bin ich unabhängig von Anderen

## STATUS



Meine Position ist gut und von den  
Menschen, die mit mir arbeiten anerkannt

## SINNERFÜLLUNG



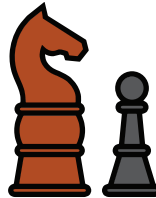
Mein Lebenssinn spiegelt sich auch  
in meiner Arbeit wider

## EHRE



Meine persönlichen Werte spiegeln sich in meinem  
Arbeitsumfeld wider und das fördert meine Loyalität

## PERFEKTIONIERUNG



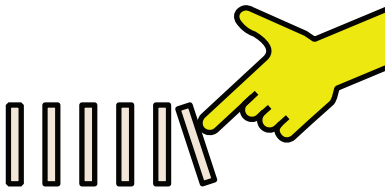
Meine Arbeit fördert und fordert meine Kompetenzen,  
übersteigt aber meine Fähigkeiten nicht

## ORDNUNG



Es gibt ausreichend Regeln und Vereinbarungen  
für eine stabile Umgebung

## EINFLUSS



Es gibt genug Möglichkeiten für mich auf das  
Einfluss zu nehmen, was um mich herum passiert

## VERBUNDENHEIT



Ich habe gute soziale Kontakte zu den  
Menschen in meinem Arbeitsumfeld

## MOVING MOTIVATORS

Die Karten in diesem Dokument sind Teil  
des offiziellen Management 3.0 Kurses.  
Sie repräsentieren die 10 intrinsischen  
Motivatoren von Menschen in Organisationen.  
Eine Anwendungsbeschreibung finden Sie  
zum Beispiel unter  
[www.management30.com/moving-motivators](http://www.management30.com/moving-motivators)

MANAGEMENT 3.0  
CHANGE AND INNOVATION PRACTICES